

> ПРОИЗВОДСТВО

ОБНОВКИ ДЛЯ ОФ «СЕВЕРНАЯ»

По-новому РАБОТАЕТ ТЕПЕРЬ БЛОК УГЛЕПОДГОТОВКИ БОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ «СЕВЕРНАЯ». В МАРТЕ ЗДЕСЬ ЗАВЕРШИЛОСЬ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОБОРУДОВАНИЕ, КОТОРОЕ ПОЗВОЛИТ НЕ ТОЛЬКО ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, НО И СДЕЛАТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА БОЛЕЕ БЕЗОПАСНЫМИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА. ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ ДИРЕКТОР ФАБРИКИ ЕВГЕНИЙ ИННОКЕНТЬЕВИЧ ЗОНОВ.

- Целью проекта было усовершенствование операций по подготовке рядового угля к обогащению. Это было вызвано изменением сырьевой базы, а также увеличением количества поставщиков стороннего угля, качество которого отличается от нашего.

Старое оборудование доставляло много хлопот. Отечественные грохота, дробилки требовали частого ремонта. Энергомеханическая служба много времени и сил тратила на это. Немаловажно и то, что при работе на этом оборудовании наблюдался повышенный уровень шума, пыли. Аспирационные установки (пылеуловители), которые изначально были там установлены, работали недостаточно эффективно.

Реконструкция заключалась в установке двух новых дробилок MMD-500 производства Великобритании и двух грохотов «Liwell» производства Германии взамен изношенного оборудования. Кроме того, для транспорти-



ровки сухого отсева установлены ленточные конвейеры, которые отправляют самый мелкий класс угля сразу на склад готовой продукции.

Для более эффективного улавливания угольной пыли во время операций дробления и грохочения установлены новые, более мощные аспирационные установки ПМР-15.

Установка этого оборудования позволила не только повысить технологические показатели производства при экономии электроэнергии, но и существенно улучшить условия труда по запыленности и шуму на рабочих местах.

Одна секция была смонтирована в прошлом году. Монтаж второй завершили в марте этого года. Работу выполнял «Сибмеханомонтаж» - та же компания, ко-

торая устанавливала оборудование при строительстве фабрики. Контролировал работу главный инженер А. Е. Лопухов. Пришлось немало потрудиться инженерно-техническим работникам на стадии проектирования и при монтаже оборудования. Это инженер по организации эксплуатации и ремонта зданий и сооружений С. И. Титов, главный механик С. А. Шендер, главный энергетик А. В. Мацкевич, механик основного цеха А. С. Дорожкин, энергетик А. Л. Кунцевич. А также работники участка КИПиА под руководством Д. И. Прокудина - они своими силами сделали всю автоматизацию.

Есть мнение Начальник смены И.В. Марков:

- Уже первые дни работы

на этом оборудовании показали, что на низковольтных углях производственные показатели выше, за счет того, что при сухой классификации отсеивается низковольтный класс угля 0 - 3 мм. Он не требует обогащения, а сразу идет на конвейер концентрата. Это уменьшает количество шлама в водно-шламовой схеме фабрики. А раньше этот класс угля проходил все этапы обогащения, что увеличивало затраты.

Машинист установок обогащения М. Н. Бударина:

- Новое оборудование заметно лучше, более мощное - принимает большие комки, мерзляки. Все дробится, все проходит без проблем. А старая дробилка с ними не справлялась. Часто забивалась. С уборкой нам меньше хлопот, и пыли меньше стало.

> АФИША

ДЕНЬ БУДЕТ ИНТЕРЕСНЫМ!

25 апреля в ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» одновременно со всеми площадками компании «Арселор Митал» пройдет День здоровья и безопасности. Главная тема дня - «Остановись, подумай и действуй безопасно».

Накануне были объявлены конкурсы «Лучший участок», «Смелый лидер - Чемпион по безопасности», «Лучший подрядчик» «Лучшая инициатива по безопасности», конкурс юмористических видеороликов «Веселый спасатель». Совместно с городскими школами и детскими садами прошла акция «Детская ладошка».

Программа на 25 апреля ожидается очень интересная и насыщенная:
7.30 - предсменные собрания в трудовых коллективах

9.00 - 15.00 - выставки новинок средств индивидуальной защиты (фойе шахты «Берёзовская»)

10.00 - совещание по стандартам FPS. Встреча Генерального директора с ответственными за стандарты (конференц-зал Компании)

12.30 - соревнования вспомогательных горноспасательных служб (промплощадка шахты «Берёзовская»)

14.30 - чаепитие (столовая шахты «Берёзовская»)

15.00 - торжественное собрание, подведение итогов конкурсов, награждение победителей

ПЯТЬ ШАГОВ К БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

> ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

В локомотивном депо ремонтной службы подвижного состава ПТУ началось внедрение программы бережливого производства. Снижение аварийных простоев оборудования, сокращение сроков ремонтов, улучшение их качества, создание культуры безопасного труда - таковы ее цели.

Как все начиналось

Ремонтная служба подвижного состава ПТУ за-

нимается ремонтом и техническим обслуживанием тепловозов. Трудятся здесь 22 специалиста - слесари, сварщики, токари - все мастера своего дела, люди думающие, творческие. Построенное в 1988 году депо предназначалось только для проведения технического обслуживания и проведения текущего ремонта тепловозов серии ТЭМ2. Капитальные ремонты проводились на заводах, качество которых оставляло желать лучшего. В 2006 году на «вооружение» поступили тепловозы серии ТЭМ7А, опыта эксплуатации и ремонта которых в ПТУ не было.

В 2007 году коллектив службы возглавил Евгений Петрович Хомченко, имевший опыт работы в аналогичной структуре ОАО «РЖД». Перед коллективом службы руководством ПТУ была поставлена задача - выполнять все виды ремонтов своими силами.

Для выполнения поставленной задачи службе был передан заброшенный ангар по ремонту путевой техники, в котором разместили тележечный цех, но ремонтных площадей катастрофически не хватало. Приходилось работать в стесненных, а значит, не безопасных условиях.

И вот работники службы в один прекрасный момент стали думать, как повысить безопасность и производительность труда, минимизировать время и затраты на ремонт, улучшить его качество. Остановились на концепции бережливого производства - прообразу Научной Организации Труда (НОТ) в советские времена, которая основывается на системе рациональной организации рабочих мест «5S» (сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация и визуализация, совершенствование), являющейся одним из ин-

струментов бережливого производства и направлена на повышение уровня производственной культуры и безопасности.

Система «5S» наиболее последовательно была внедрена на предприятиях японской автомобилестроительной компании «Toyota» еще в 50-60-е годы прошлого века. Программа «5S» активно продвигается и на многих площадках «Арселор Митал». В нашей стране методика «5S» уже давно прижилась в таких компаниях как РЖД, КамАЗ, РУСАЛ, Уралмаш, ЕвразХолдинг, Еврохим.

Продолжение на стр. 2

ПЯТЬ ШАГОВ К БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Начало на стр. 1

- Примерно год назад мы заинтересовались этой системой. Изучали, как она работает на других предприятиях в России и за рубежом, - рассказывает Евгений Петрович. - Прикинули, как это на нашем предприятии можно применить. Появились некоторые идеи, стали планы чертить, прикидывать, какое оборудование есть, какого не хватает. Обсудили с руководством. Директор нас поддержал. Подготовили проект и стали его планомерно осуществлять.

Много идей принадлежит как самому Евгению Петровичу, так и инженеру-технологу службы Алексею Александровичу Крюкову. Тем более, что для них подобный проект не первый. До прихода в ПТУ они трудились в локомотивном депо станции Топки. А там в то время тоже проводили реконструкцию.

Начали с того, что провели частичную перепланировку здания цеха. Пришлось сломать некоторые перегородки, отделявшие основную ремонтную зону от вспомогательных цехов.

- У нас в основном цехе ютонный кран работает. Мы не могли использовать этот мощный кран по полной программе, на всей площади цеха, потому что по краям цеха справа, слева, как раз в зоне действия этого крана, находятся вспомогательные цехи - сварочный, топливный, инструментальный. Эти цехи мы решили вынести в пристройки. Теперь кран всю площадь цеха охватывает, - рассказывает Алексей Александрович.

Когда строительные работы закончились, с конца декабря для вовлечения всего персонала в процесс сменных работники на три месяца были переведены на обычный режим работы. Это позволило сконцентрировать силы и средства для наведения порядка по системе «5S».

Порядок вещей

Первым этапом была сортировка - разделение вещей на нужные и ненужные. Надо было освободить рабочее место от всего, что не понадобится при выполнении текущих производственных операций.

- Мы часто не имеем привычки избавляться от предметов, которые больше не нужны для работы, сохраняя их по-

близости «на всякий пожарный случай». Вот и образуется беспорядок, трудно найти нужный инструмент или деталь, - объясняет Алексей Александрович.

Куски труб, металлические конструкции, старые станки, инструменты, запасные части - все это несколько дней всем коллективом носили в центр цеха. И сортировали: в одну сторону нужные материалы и оборудование, которые используются в работе повседневно, в другую - материалы и оборудование, которые нужны, но пока не востребованы. А все непригодное было отправлено в металлолом. Недели три или четыре этим занимались. Два КамАЗа металлолома вывезли

- Очень много из того, что может не скоро понадобится, увезли в Берёзовский, где в неиспользуемых в настоящее время полувагонах организовали зону «карантина» - склады на колесах. Для сохранности накрыли их съёмными крышами, составили реестр, - рассказывает технолог.

Затем наступил черед второго «S» - «соблюдение порядка». Требовалось все оборудование рационально расставить, разложить по местам материалы.

А. А. Крюков объясняет суть этого правила:

- У каждого инструмента или запчасти должно быть свое место. Работник не должен их по цеху искать, а взять на определенном стеллаже. Снял «гайку» с тепловоза, промыл, отремонтировал, положил на хранение. Когда понадобится, знаешь, где взять. Порядок расположения деталей и инструментов должен соответствовать порядку действий рабочего, чтобы он не делал лишних движений и не терял время. Инструмент тоже должен упорядоченно храниться - каждый ключ на своем месте, чтобы любой работник мог легко взять, а не искать опять же по всему цеху. Если его кто-то в начале смены взял, в конце смены он должен его положить на место.

Определили места ремонтной зоны для каждого вида операции, систематизировали зоны хранения оборудования. Сообща решали, как все рационально распределить, рисовали на миллиметровке схемы. Науку проверяли практикой - если видели, что работать неудобно, несколько раз могли «крутить»

станок по цеху, пока он не встанет как надо.

Даже у слесаря автоматного цеха Николая Михайловича Кустова, который неоднократно побеждал в конкурсе «Лучшее рабочее место» нашлось что исправить.

Процесс был творческим, и каждый член коллектива активно в нем участвовал. Нашлись среди своих слесарей мастера-золотые руки, которые сумели изготовить стеллажи, стенды для хранения инструментов и материалов, сэкономяв немалые деньги предприятию. Что-то у коллег подсмотрели, что-то сами придумали. Что-то было приобретено по инвестиционной программе.

Затем приступили к визуализации. Это еще один этап программы.

Территорию разграничили: полосами желтого цвета обозначили места размещения оборудования, синим - накопители для складирования материалов и запасных частей.

Определили безопасные проходы. Зеленая дорожка позволяет пройти по цеху безопасно. Все работники знают, что ее загромождать нельзя.

Выделили зоны ответственности - на двери каждого помещения есть карточки с фотографией и фамилией человека, отвечающего за порядок.

С начальником службы Е.П. Хомченко проходим по цеху. Он показывает и рассказывает, что сделано. Вот, например, ремонтная зона деталей двигателя, где огромные 50-килограммовые поршни дизеля аккуратно стоят на стеллаже, как игрушки в детском саду. Все подписано. И если стенд для хранения средств уборки имеет № 7, то и ведро для мусора имеет № 7.

- А это дизель-агрегатное отделение, - идем дальше. - Здесь мы все разграничили, вынесли лишнее, удобно разместили оборудование. Смонтировали кран-балку. Все стеллажи, все кантователи подписаны, рабочие места обозначены.

Здесь трудится Андрей Анатольевич Хмелевский, слесарь по ремонту подвижного состава.

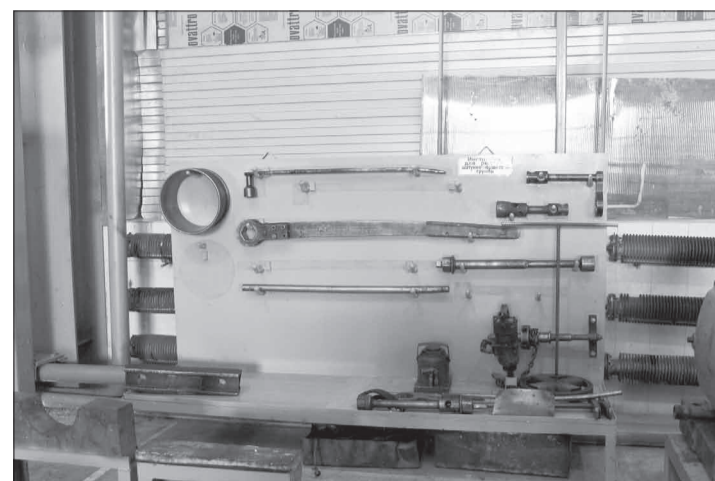
- С самого начала принимал участие во внедрении этой системы - в сортировке, подготовке стеллажей, на покраске - в общем, везде руку успел приложить, рассказывает он. - В корне все изменилось, стало намного просторнее, удобнее, приятнее и безопаснее работать.

Эту мысль поддерживает и слесарь по ремонту подвижного состава с 28-летним стажем работы на предприятии Александр Григорьевич Куприянов:

- Хорошая программа. Стеллажей наделали, а до этого все на полу лежало. Стало удобней работать, меньше времени тратим на ремонт. Если нужна какая-то деталь, знаем, где ее взять и сразу пускаем её в работу, а не занимаемся поиском.

Покой им только снится

Алексей Александрович Крюков как летописец этого проекта собирает фотографии, по которым можно проследить покаещенедолгую историю внедрения системы «5S». На фото запечатлены все этапы процесса. Как было до реконструкции:



СТЕНД ДЛЯ ХРАНЕНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ, ВЫПОЛНЕННЫЙ ПО ПРИНЦИПУ ВИЗУАЛИЗАЦИИ



НАКОПИТЕЛЬ ДЛЯ ОБОРУДОВАНИЯ

нагромождение всевозможных «нужных» предметов и материалов во всех цеховых закутках и вдоль стен - попробуй, найди в хаосе наваленного нужную деталь или инвентарь. На других фото видно, как убирают перегородки, возводятся новые пристройки для вспомогательных цехов. Вот этап сортировки, когда разбирали завалы. Постепенно вырисовывается картина, где облик цеха поменялся кардинально - приближается к мировым стандартам. Приятно посмотреть, приятно работать.

Еще одним важным плюсом внедрения системы стало создание более безопасных условий труда. Когда вокруг чистота и порядок - каждая деталь, каждый узел и механизм на своем, строго определенном месте, нет нагромождений и захламленности, вероятность случайного травмирования приближается к нулю.

Среди несомненных плюсов руководители службы отмечают и тот факт, что система «5S» воспитывает персонал. Коллектив участка стал совершенно другому относиться к работе, люди стали более инициативными, ответственными. Кроме того, формируются привычки точного выполнения установленных правил, процедур и технологических операций.

- И это только начало. Если заниматься серьезно, то это очень долгий процесс. И раз начав, уже трудно остановиться, - считает начальник службы Е. П. Хомченко. - Если всё оставить как есть, то результат постепенно сойдет на нет. А хочется сделать все лучше и лучше. Для того, чтобы поддерживать и развивать любой процесс, надо постоянно вносить изменения. Это и есть пятое «S» системы - непрерывное улучшение. Этого

же требует система управления охраной труда (OHSAS 18001) и система сертификации ремонта локомотивов на железнодорожном транспорте (ССЖТ).

Евгений Петрович и Алексей Александрович рассказали о планах на ближайшее будущее - что-то подстроить, что-то покрасить, что-то переставить. Работы еще много. Тем более, что нет предела совершенству. А творческий человек всегда найдет простор для деятельности.

Недавно поставили на ремонт тепловоз, первый после реконструкции цеха. Начался обычный рабочий процесс, и теперь система показывает себя в действии. Сразу заметили плюсы: время экономится - раз, качество работы улучшается - два, безопасность повышается - три. И все это при небольшом объеме инвестиций, благодаря только творчеству, активности, увлеченности коллектива.

На собрании коллектива, знаменующем символическое открытие обновленного цеха, директор ПТУ Владимир Иванович Бондарев подарил службе современную клининг-машину для уборки помещений. Она органично вписалась в новый порядок и стала хорошим подспорьем для поддержания чистоты. Лозунг «Порядок на рабочем месте - залог безопасного труда» начинает претворяться в жизнь.

В своем заключительном слове на собрании у работников директор ПТУ пожелал коллективу не останавливаться на достигнутом и вручил символический плакат с глубоким смыслом «Работа, выполненная даже на 97 процентов, всё равно считается не сделанной». Процесс продолжается.

Елена ТРОФИМОВА
Фото автора



ДИРЕКТОР ПТУ В.И. БОНДАРЕВ ПРОВОДИТ СЕМИНАР ПО ПРОГРАММЕ «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

ОЧЕНЬ КРЕПКАЯ ПОРОДА

В АПРЕЛЕ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА № 3 ШАХТЫ «БЕРЕЗОВСКАЯ» С. В. ЛОЧМАН. СЕГОДНЯ МОЖНО УЖЕ ГОВОРИТЬ О ДИНАСТИИ ЛОЧМАН – НА ЭТОМ ЖЕ ПРЕДПРИЯТИИ РАБОТАЛ ОТЕЦ СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА, НЕДАВНО ПРИШЕЛ НА ШАХТУ И МЛАДШИЙ СЫН – ВЛАДИМИР.

Дорогой отца

Владимир Иванович Лочман приехал в наши края в начале 60-х годов прошлого века вслед за своими братьями Константином и Валерием. Они жили в поселке Черногорский Красноярского края, работали на шахте. Но появились в Черногорке агитаторы-рекрутеры, которые набирали людей на шахты Кузбасса, обещая хорошие заработки, квартиры. Так братья Лочманы и попали на «Берёзовскую».

Константин и Валерий здесь поработали не долго, и года через три-четыре уехали искать лучшей доли. А Владимиру нравилась и работа, и поселок. К тому времени он уже женился, получил квартиру.

Владимир Иванович работал ГРОЗом в бригаде Геня Конончука. Был звеньевым, потом бригадиром, позже в проходчики перешел, там тоже бригадирствовал.

- Отец был весь в работе, просто горел. Все время что-то изобретал, - рассказывает Сергей Владимирович. - С Гением Ивановичем они были друзья. Тот часто бывал у нас в гостях. Я тогда маленький еще был, но хорошо помню, что когда отцовские друзья-шахтеры собирались у нас дома, то говорили только о работе, спорили, чуть ли не ругались, все искали, как лучше что-то сделать.

Маленького Сергея эти мужские разговоры о шахте, о добыче, о технике завораживали. Он часто с другими мальчишками бывал на комбинате, запах этот шахтовый с детства врезался в память. Поэтому куда мог пойти парень, буквально выросший на шахте? Конечно же, в политехнический институт, на горную электромеханику.

Владимир Иванович гордился тем, что сын выбрал его профессию, и даже пошел дальше отца – захотел стать горным инженером. У самого-то образования практически никакого – только горно-промышленная школа.

- Когда я в институте учился, - вспоминает Сергей Владимирович, - часто было, что отец позовет меня: «Давай посоветуемся, как лучше сделать». Раз-предложения придумывал, чтобы добыча больше была, что-то постоянно искал, изобретал.

Студенту Сергею Лочману учеба нравилась, давалась легко. Одно печалило – обязательное распределение на работу в институте давали по всей стране: Норильск, Ачинск, Якутск, Иркутск, Чита... А он непременно хотел попасть на родную шахту «Берёзовскую».

Отец посоветовал пойти к Владимиру Марьяновичу Бучатскому и попросить направление от шахты. Главный инженер, узнав, что Сергей – сын

Владимира Ивановича Лочмана, направление подписал без лишних разговоров. Династии всегда приветствовались.

В 1985 году Сергей пришел на шахту. И, несмотря на то, что специальность у молодого инженера была «горный электромеханик», ему пришлось, как принято, начать с самых азов – месяц отходить учеником электрослесаря. А потом начальник участка конвейерного транспорта Кулешов, увидев, что парень толковый и держать его в слесарях – только портить, сказал: «Хватит, пойдешь в горные мастера».

- Моя задача была – обслуживание конвейеров, чтобы лава качала уголь без проблем. Три ленты было на пятом уклоне и две – на шестнадцатом. Вот наш участок их и обслуживал.

Полгода отработал на УКТ, а в феврале 1986 года на восьмой, проходческий, участок перевели. И здесь Сергей Владимирович проработал горным мастером вплоть до 2004 года – почти двадцать лет.

За это время было много событий – и радостных, и печальных. Одно из самых страшных – гибель отца в 1988 году. Это был несчастный случай. Владимир Иванович погиб в лаве. Кто-то неаккуратно задвинул секцию, порода выпала и его задавило...

Точки роста

Как не хватало молодому Лочману в начале трудового пути сильного плеча отца, его советов, разговоров по душам. Приходилось набираться опыта и ума-разума от старших коллег.

- Хороших людей мне на жизненном пути много встретилось. У них и учился, как работать, как руководить людьми. Был бригадир такой у нас Василий Иванович Майков, звеньевые Виктор Хоросоженко, Виктор Молчанюк. Большую часть молодости я с ними проработал. Вот у них была организация труда! Все четко, слаженно, коллектив управляемый. При этом никто не командовал, каждый свое дело знал: пока машинист на комбайне рубит, другие железо подносят, третьи мелочевку собирают – болты, распоры. Работали спокойно, но быстро. У каждого своя роль, как в оркестре...

А руководит этим подземным «оркестром» горный мастер. Он на смене главный. Вокруг него все вертится. Молодежь всегда смотрит, как работает горный, как управляет, под землей все слушают только его. Молодой Лочман очень быстро с этой ролью справился, заслужил уважение коллектива за потрясающую работоспособность, ответственность, за умение найти подход к каждому и искреннюю влюбленность в свое дело.

Сергей Владимирович хорошо помнит все подробности трудовых буден пятнадцатилетней давности:

- Работали на 7-м уклоне. Крепили металлом. Анкером тогда не было. 12-й пласт оказался сложный, с сюрпризами – в кровле полутораметровый прослоек породы. Начинаешь бурить, отваливается кусками. Потом, когда появились более мощные комбайны, стали срубать эту породу и тогда уже на анкера начали крепить.

Не на самое лучшее для шахты «Берёзовская» и горной промышленности в целом время пришлось становление Сергея

Владимировича как профессионала – конец 80-х – 90-е годы.

- Плохое время было, - с грустью вспоминает Сергей Владимирович. - И в плане безопасности: техника не очень надежная, травматизм высокий. В 90-е шахту чуть не закрыли. Но, слава Богу, отстояли. А вот «Южной» и «Бирюлинской» не повезло – их закрыли. Невыплаты зарплаты, сокращения. У нас остался один проходческий участок. Очень много людей хороших ушло. А потом переломилось, опять стали людей принимать, начали создавать бригады и участки, даже удалось вернуться на прежний уровень – восемь участков.

В таких нелегких ситуациях, когда приходилось быстро принимать решения, нести ответственность за десятки людей, и закалялся горняцкий характер Сергея Владимировича Лочмана, рос его профессионализм.

В 2007 году было первое повышение – назначили заместителем начальника участка № 4. Через три года стал начальником этого же участка. В марте 2011 года перевели на пятый, через год – на третий.

- Я сначала сопротивлялся, не хотелось уходить из горных мастеров. Но директор сказал: надо. Я его уважаю, знаю, как он работает – всего себя отдает шахте. Не хотелось его подводить.

Сергей Владимирович не боялся. Просто знал, что руководить участком – значит, практически жить на шахте, не видеть ни семьи, ни детей. А у него двое сыновей, им внимание отцовское нужно.

По душе работа

- Я всю жизнь горным отработал, думал, что и нет лучше профессии, - размышляет Сергей Владимирович. - Горный мастер – интересная профессия: непосредственно на производстве, в гуще событий. Тут и головой надо думать, и руками делать. Ты можешь влиять на рабочий процесс, на шаг вперед надо думать.

Поработал начальником участка – и понял: это хоть и другое, но не менее интересное дело. Уже на три шага вперед надо думать, а то и на все пять. Еще и отвечать за несколько десятков людей. А у каждого свой, особенный, характер. В общем, скучать некогда. Тем более, что третий участок прокладывает путь на «север» - к новым запасам шахты. А условия там – будь здоров! Ведь по породе идут. Очень крепкая порода.

- Там то вода, то порода, - делится Сергей Владимирович. - А сейчас еще и песчаник вылез. Сверлом его не возьмешь, только перфоратором. Коронки, штанги ломаются. Порой и комбайн не берет, только взрывать. Поэтому и планы не всегда выполняются.

Больше 80 метров в месяц сложно дать, считает Сергей Владимирович. В прошлом месяце дали 90 метров – большая удача. Но это уже на пределе возможностей техники и людей. Не сравнить с тем, что на «западе» было. Там снизу и сверху более мягкая порода – алевролит.

- Я иногда со стариками разговариваю, которые работали раньше, - продолжает Сергей Владимирович. - Анатолий Лазаревич Банщиков, мой сосед, например, говорит: «Куда вы по-



лезли! Тяжело вам будет, ребята. Мы в свое время бросили».

Сергей Владимирович прекрасно знает эту историю: основную выработку тогда все же удалось пройти – на 13-м, 14-м, 19-м бремсбергах отработали несколько лав. Но очень тяжелые были лавы. И руководство шахты тогда временно отказалось от северного направления.

Есть и другие причины, по которым сдерживаются темпы проходки.

- У нас же сейчас четыре километра конвейеров на уклоне. Любая поломка – и все, встали. Электроэнергию где-то выбило – простой на час-полтора. Конвейеризация, с одной стороны, это хорошо, а с другой – аварийность большая. К сожалению, пока резерва нет для подъема. Как пройдем крепкую породу, надеемся, что темпы изменятся. Сейчас же в смену по три с половиной часа только рубим породу. Лишь такие стабильные коллективы, как бригада Евгения Викторовича Язева могут работать в подобном режиме, терпеливо и упрямо вгрызаясь в неподатливую породу.

- Им лишь бы все крутилось, - охарактеризовал бригаду начальник участка. - Они универсалы – могут работать и на комбайне, и буровзрывным способом. Крепят надежно. Просто образцовая бригада.

Может быть, поэтому именно Денису Сергееву, члену коллектива Е. В. Язева, Сергей Владимирович предложил возглавить вторую бригаду участка, - чтобы распространить язевскую культуру в массы. Спрашиваю, как, не разочаровался ли в своем ставленнике? Ответил коротко: - Стараются парень.

ШАХТЁР – ПРОФЕССИЯ СЕМЕЙНАЯ

Недавно Сергей Владимирович услышал от одного из бригадиров с участка № 5, примерно такие же, лестные для отца, слова о своем младшем сыне – Владимире. Он пришел на шахту год назад, после того, как разочаровался в выбранной в юности профессии. После четырех лет учебы в одном из томских вузов не побоялся начать

все сначала.

- «Я, говорит, больше автомобили люблю». А я сказал: хватит автомобилей, пойдешь ко мне на шахту, - рассказывает Сергей Владимирович. - Да он и сам хотел, только не решался, за старшим братом потянулся и после школы поехал в Томск. Хорошо, вовремя понял, что не ту профессию выбрал, вернулся домой. Я тогда на пятом участке был начальником, к себе его взял. Он отучился на горнорабочего, практику прошел, вижу, парень отлично работает, не стыдно за него. Сейчас учится на проходчика. И бригадир он понравился.

Владимир хочет продолжить учебу в вузе, только уже в Кемерово, на горном факультете КузГТУ. Все-таки шахтер – профессия семейная. А там, глядишь, может быть, и дальше династия Лочманов будет множиться.

Теперь сын понял, почему отец говорит, что в шахту идут за стабильностью.

- На «Берёзовской» деньги не сильно большие по сравнению с другими угольными предприятиями региона. Но ниже определенного уровня заработка не опускаются, считает Лочман-старший. - А в разных частных конторах, или в торговле нет уверенности, что завтра спрос не упадет, и ты не останешься на мели. Поэтому, работая на шахте, можно планировать. Недавно младший сказал мне: «Первый раз встречаю Новый год с деньгами».

За старшего, Константин, отец тоже спокоен. Тот, правда, сказал, что в шахту не пойдет. После окончания института работает в частной строительной фирме. У него все хорошо. И не важно, где он будет трудиться, считает отец, главное, чтобы любил свою профессию.

О чем мечтает 50-летний, сложившийся как профессионал Лочман? О том, чтобы родное предприятие стабильно работало и развивалось. Чтобы удачно сложилась судьба сыновей. И чтобы династия Лочманов на «Берёзовской» продолжалась.

Елена ТРОФИМОВА

СПАСАТИ ЖИЗНЬ РЕБЕНКА

Вот уже два года работники исполнительного аппарата компании помогают детям с врожденными пороками сердца и перечисляют пожертвования на расчетный счет фонда «Детское сердце». В 2012 году была перечислена сумма 31 600 рублей из личных сбережений сотрудников.

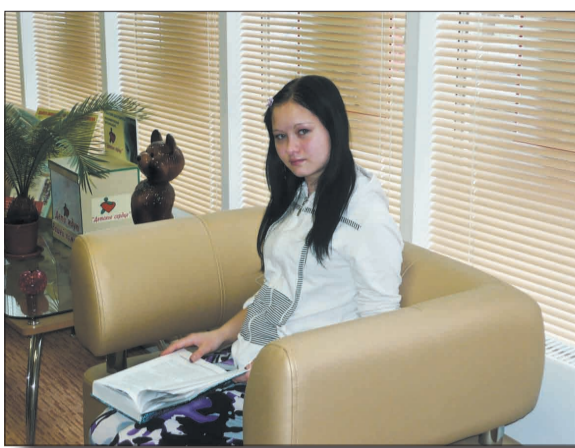
Данные средства были направлены на лечение Валерии Андрахановой, у которой порок сердца привел к формированию осложнения – лёгочной гипертензии или повышенному давлению в малом круге кровообращения. Лера была успешно прооперирована на базе Кузбасского Кардиологического Центра, но вынуждена принимать лекарство, месячная доза которого стоит 220 тысяч рублей.

Все средства, перечисленные ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс», как раз и были направлены в общую копилку для приобретения данного препарата.

Фонд «Детское сердце» выражает огромную благодарность всем работникам компании, кто оказал помощь в спасении детской жизни! Спасибо за понимание, щедрость, доброту и сочувствие!

Для Валерии Андрахановой сбор средств закончился, мама девочки сообщила радостную новость, что им предоставили необходимые препараты от Департамента здравоохранения.

На данный момент в препаратах нуждается Кристина Чернова с тем же диагнозом, что и у Валерии. Год назад ей успешно проведена операция. Высококвалифицированные специалисты кардиоцентра с помощью дорогостоящих препаратов смогли улучшить состояние ребёнка. Но в послеоперационном периоде также требуется приём лекарств, а



средств на их покупку у семьи Черновых нет.

Кристине требуется препарат «Бозентан», его стоимость 220 тыс. рублей в месяц, и препарат «Силденафил» - 41 тыс. рублей в месяц. Эти лекарства Кристине необходимо принимать ещё не менее года, иначе результат операции будет бесполезен.

У девушки большие планы на будущее, она хочет получить образование, устроиться на хорошую работу, много путешествовать, быть

здоровым и счастливым человеком.

Мы просим Вас откликнуться на беду этого ребёнка. Помогите нам спасти жизнь Кристины! Благотворительный фонд «Детское сердце» ждёт любой вашей помощи.

Наталья ГРЕВЦЕВА,
заместитель
исполнительного
директора
Кузбасского
благотворительного
фонда «Детское
сердце»

ОТ РЕДАКЦИИ:
Желающие помочь ребенку могут обратиться с заявлением в расчетный отдел бухгалтерии своего предприятия.

> ЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСТОРОЖНО: ТЕЛЕФОННЫЕ МОШЕННИКИ!

Сегодня мобильный телефон — это верный друг и надежный помощник. Главное, правильно им пользоваться и не попадаться на уловки мошенников.

Схемы мошенничества

Обман по телефону - требование выкупа или взятки за освобождение якобы из отделения полиции знакомого или родственника.

SMS-просьба о помощи - требование перевести определённую сумму на указанный номер, используется обращение «мама», «друг», «сын» и т.п.

Телефонный номер-«грабитель» - платный номер, за один звонок на который со счёта списывается денежная сумма. выигрыш в лотерею, которую якобы проводит радиостанция или оператор связи: Вас просят приобрести карты экспресс-оплаты

и сообщить коды либо перевести крупную сумму на свой счёт, а потом ввести специальный код.

Простой код от оператора связи - предложение услуги или другой выгоды - достаточно ввести код, который на самом деле списывает средства с Вашего счёта.

Штрафные санкции - угроза отключения номера якобы за нарушение договора с оператором Вашей мобильной связи.

Ошибочный перевод средств - просят вернуть деньги, а потом дополнительно снимают сумму по чеку.

Доступ к SMS и звонкам другого человека.

Чтобы не стать жертвой

Если вы сомневаетесь, что звонивший действительно ваш друг или родственник, постарайтесь перезвонить на его мобильный телефон. Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями или близкими для уточне-

ния информации.

Помните, что никто не имеет права требовать коды с карт экспресс-оплаты!

Оформление выигрыша никогда не происходит только по телефону или Интернету. Если Вас не просят приехать в офис организатора акции с документами - это мошенничество.

Не ленитесь перезванивать своему мобильному оператору для уточнения правил акции, новых тарифов и условий разблокирования якобы заблокированного номера.

Не возвращайте деньги при якобы ошибочном переводе - если это правда, их вернет оператор.

Услуга «узнайте SMS и телефонные переговоры» может оказываться исключительно операторами сотовой связи и в установленном законом порядке.

Главное, что нужно помнить и знать:

- не оставляйте в интернете данные своего мобильного телефона, в

том числе и для бесплатного получения кода;

- при обращении к услугам контент-провайдеров (развлечения, файлообменные ресурсы и т.п.) внимательно ознакомьтесь с тем, что написано внизу страницы, мелким текстом и под звездочками;

- не переходите по ссылкам, которые пришли с незнакомых номеров;

- не открывайте MMS-открытки от незнакомых номеров;

- не выполняйте никаких указаний от неизвестных лиц, звонящих вам, которые представляются сотрудниками мобильного оператора. Любые настройки сети проводятся без участия абонентов.

- не называйте личную информацию по телефону при звонке на ваш номер (паспортные данные, реквизиты банковской карты и т.п.).

Николай ПОДЗОРОВ,
главный инженер
по связи
дирекции по информационным технологиям

Поздравления

Коллектив шахты «Первомайская» от всей души поздравляет с 55-летием директора предприятия Александра Викторовича ХАЙМИНА и желает ему крепкого здоровья, неиссякаемой творческой энергии, долгих лет жизни и благополучия! Яркой, как солнце после выхода из забоя, судьбы, надежных, как прочная шахтерская крепь, друзей!

Администрация и Совет ветеранов шахты «Первомайская» поздравляет с юбилеем бывших работников предприятия:

ЗАВЬЯЛОВА Алексея Павловича,
КУЧЕРЕНКО Владимира Алексеевича,
ТИМОФЕЕВА Константина Викторовича,
КУНЦЕВИЧА Аркадия Павловича,
ЛИТВИНОВУ Нину Афанасьевну,
МЕЛЬНИКОВА Ивана Степановича,
КОРЫТКИНУ Лилию Николаевну,
ТОКМАКОВУ Надежду Ивановну,
АРБУЗОВУ Марию Дмитриевну.

Желаем здоровья, душевного и финансового благополучия, долгих лет жизни.

> РЯДОМ С НАМИ

ДЕРЕВО-ПАМЯТНИК



Первым в Сибири деревом – памятником природы признали сибирский кедр из Березовского.

Особый статус «Памятник живой природы» присвоен сибирскому кедру, произрастающему в Березовском на улице Нижний Барзас. Этому реликту, по заключению специалистов Центра древесных экспертиз НПСА «Здоровый лес», уже 106 лет. Как сообщила заместитель губернатора Н. Ю. Вашлаева, место произрастания дерева будет взято под охрану и оформлено как особо охраняемая природная территория.

Цель проекта, инициированного комитетом Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды, - выявить и сохранить старовозрастные деревья в регионах страны как одну из важных природных ценностей России и часть всемирного природного наследия.

Администрация Кемеровской области поддержала это начинание, собрала заявки от населения, общественных организаций на признание деревьев памятниками живой природы, провела областной конкурс среди работников леса и учащихся школьных лесничеств на выявление исторических старовозрастных деревьев. Департамент лесного комплекса области направил заявочный список о включении девяти кузбасских деревьев во всероссийскую программу «Дерево - памятник живой природы».

Пресс-служба АКО